

Sayı : 38591462-030.02-2021-1850
Konu : ILO Şiddet ve Taciz Sözleşmesi

28.06.2021

Sirküler No: 695

Sayın Üyemiz,

Uluslararası Deniz Ticaret Odası (International Chamber of Shipping-ICS) tarafından gönderilen 24 Haziran 2021 tarihli Ek'te sunulan yazıda;

Uluslararası Çalışma Konferansı'nda kabul edilmesinden iki yıl sonra, 25 Haziran 2021'de yürürlüğe girmesiyle, işyerinde şiddet ve tacize ilişkin ilk uluslararası sözleşme olan Uluslararası Çalışma Örgütü Şiddet ve Taciz Sözleşmesi hakkında ve Sözleşme'yi teşvik etmek üzere bir kampanya başlatılacağına dair bildirimde yer verilmektedir.

Aralarında Arjantin, Ekvador, Fiji, Namibya, Somali ve Uruguay'ın bulunduğu, herkesin ortak bir eylem çerçevesinde şiddet ve tacizden arınmış bir iş ortamına sahip olması hakkını tanıyan söz konusu sözleşmeyi onaylayan 6 ülkenin, sözleşmenin onaylandığı tarihten bir yıl sonra hükümlerine tabi olacağı belirtilmektedir.

Cinsiyete dayalı konular da dahil olmak üzere iş yerinde şiddet ve tacizi uluslararası olarak tanımlayan sözleşmede, şiddet ve tacizin; fiziksel, psikolojik, cinsel ve kişiyi ekonomik anlamda zarara uğratacak birçok biçimde gerçekleşebildiğine değinilmektedir.

ILO, Sözleşme'nin onaylanmasını ve uygulanmasını teşvik etmek ve Sözleşme'yi kapsayan konuları ve iş yerinde şiddet ve tacizi nasıl ele almayı amaçladığını açıklığa kavuşturmak için 21-25 Haziran 2021 tarihleri arasındaki bir "Eylem Haftasıyla" küresel bir kampanya gerçekleştirildiği, Eylem Haftasının ardından ILO'nun ulusal yasalar, yönetmelikler ve politikalar dahil olmak üzere iş yerinde şiddeti ve tacizi önlemeye, ele almaya ve ortadan kaldırmaya yönelik ülkelerin temel ilkelerini ve önlemlerini kapsayacak, destekleyici bir kılavuz yayınlanacağı ifade edilmektedir.

ILO Şiddet ve Taciz Sözleşmesine <https://bit.ly/3wWfNnP> linkinden erişim sağlanabilmektedir.

Bilgilerinize arz/rica ederim.

Saygılarımla,

İsmet SALİHOĞLU
Genel Sekreter

Ek:ICS Yazısı (1 sayfa)

Bu belge, 5070 sayılı Elektronik İmza Kanuna göre Güvenli Elektronik İmza ile İmzalanmıştır.

Evrakı Doğrulamak İçin : <https://ebys.denizticaretodasi.org.tr/enVision/Dogrula/5UK9SC>
Bilgi için: Serkan İNAL **Telefon:** 02122520130/157 **E-Posta:** serkan.inal@denizticaretodasi.org.tr
Meclis-i Mebusan Caddesi No:22 34427 Fındıklı-Beyoğlu-İSTANBUL/TÜRKİYE
Tel : +90 (212) 252 01 30 (Pbx) **Faks:** +90 (212) 293 79 35
Web: www.denizticaretodasi.org.tr **E-mail:** iletisim@denizticaretodasi.org.tr **KEP:** imeakdto@hs01.kep.tr



**Dağıtım:****Gereği:**

- Tüm Üyeler (WEB sayfası ve e-posta ile)
- Türk Armatörler Birliği
- S.S. Gemi Armatörleri Motorlu Taşıyıcılar Kooperatifi
- GİSBİR (Türkiye Gemi İnşa Sanayicileri Birliği Derneği)
- Gemi, Yat ve Hizmetleri İhracatçıları Birliği
- VDAD (Vapur Donatanları ve Acenteleri Derneği)
- KOSDER (Koster Armatörleri ve İşletmecileri Derneği)
- ROFED (Kabotaj Hattı Ro-Ro ve Feribot İşletmecileri Derneği)
- Yalova Altınova Tersane Girişimcileri San.ve Tic.A.Ş.
- UTİKAD (Uluslararası Taşımacılık ve Lojistik Hizmet Üretenleri Derneği)
- TAİS (Türk Armatörleri İşverenler Sendikası)
- WISTA Türkiye Derneği
- Türk Uzakyol Gemi Kaptanları Derneği

Bilgi:

- Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri
- İMEAK DTO Meslek Komite Başkanları

Bu belge, 5070 sayılı Elektronik İmza Kanuna göre Güvenli Elektronik İmza ile İmzalanmıştır.



Evrakı Doğrulamak İçin : <https://ebys.denizticaretodasi.org.tr/enVision/Dogrula/5UK9SC>
Bilgi için: Serkan İNAL **Telefon:** 02122520130/157 **E-Posta:** serkan.inal@denizticaretodasi.org.tr
Meclis-i Mebusan Caddesi No:22 34427 Fındıklı-Beyoğlu-İSTANBUL/TÜRKİYE
Tel : +90 (212) 252 01 30 (Pbx) **Faks:** +90 (212) 293 79 35
Web: www.denizticaretodasi.org.tr **E-mail:** iletisim@denizticaretodasi.org.tr **KEP:** imeakdto@hs01.kep.tr





International
Chamber of Shipping

Shaping the Future of Shipping

Walsingham House
35 Seething Lane
London
EC3N 4AH

Tel +44 20 7090 1460

info@ics-shipping.org | ics-shipping.org

This Circular and its attachments (if any) are confidential to the intended recipient and may be privileged. If you are not the intended recipient, you should contact ICS and must not make any use of it.

24 June 2021

LA(21)28

TO: LABOUR AFFAIRS COMMITTEE

ILO VIOLENCE & HARASSMENT CONVENTION, 2019 (No 190) COMES INTO FORCE

Action Required: Members are advised that ILO Violence and Harassment Convention (C190 has entered into force.

The ILO will launch a global campaign to promote ratification of the Convention. The first international treaty on violence and harassment in the workplace comes into force on June 25th 2021, two years after International Labour Conference adoption.

Six countries have ratified [\(C190\)](#) – Argentina, Ecuador, Fiji, Namibia, Somalia and Uruguay. Ratifying countries are bound by C190 provisions a year after ratification. Together with [Recommendation \(R206\)](#), C190 recognises everyone's right to a world of work free from violence and harassment with a common framework for action. It internationally defines violence and harassment at work, including gender-based issues. Violence and harassment takes various forms and leads to physical, psychological, sexual and economic harm. Since adoption of C190, the pandemic further highlighted this, with work-related violence and harassment reported across countries, particularly against women and vulnerable groups.

ILO will launch a global campaign to promote ratification and implementation and to simply explain the Convention, issues covered and how it aims to address violence and harassment at work. The campaign to be launched during [ILO Action Week on C190](#), 21-25 June 2021 calls for renewed commitment from countries to ratify and implement C190. The week opens with a [virtual high-level dialogue](#). Following the Action Week, ILO will launch a guide to help constituents and other stakeholders promote and implement C190 and R206 covering core principles and measures for countries to prevent, address and eliminate violence and harassment at work, including national laws, regulations and policies.

Guy Ryder, ILO Director-General, stated "A better future of work is free of violence and harassment," and called on Member States to eradicate violence and harassment in all forms at work. Countries were urged to ratify C190 and help build, alongside employers and workers and their organizations, a dignified, safe and healthy working life for all."

Natalie Shaw
Director Employment Affairs